

Stärkenorientierung als Schlüssel zum Erfolg



Jeder Mensch besitzt ganz individuelle Talente. Sie beeinflussen, wie wir uns verhalten, was wir fühlen und wie wir denken. Die meisten Talente sind beständig – das heißt, sie begleiten uns ein Leben lang. Unsere Talente lassen sich durch Wissen (Dazulernen) und Können (Übung und Erfahrung) zu echten Stärken ausbauen. Unter Talent verstehen wir aber nicht nur die klassischen Leistungswerte, wie logisches oder mathematisches Denkvermögen, sondern auch Verhaltensweisen wie z.B. Einfühlungsvermögen, Flexibilität oder Tatkraft.

Wer seine Talente kennt und diese auch noch ganz bewusst einsetzt, hält den Schlüssel zum Erfolg in der Hand: Denn so werden mit Leichtigkeit überdurchschnittliche Leistungen erzielt, man ist motiviert und voller Energie und erreicht grosses Fachwissen in seinem Bereich. Die Produktivität steigt enorm an.

Von Stärkenorientierung profitieren also beide:
der Mensch und das Unternehmen, für das er arbeitet!

Rückmeldungen

»Die Teambuildingmaßnahme hat uns geholfen, unsere eigenen Stärken zu entdecken, diese in Worte zu fassen und optimal in den Arbeitsalltag zu integrieren. Zudem lernten wir die Stärken der einzelnen Kollegen kennen. Das hat uns als Team enger miteinander verbunden und das Verständnis und die Zusammenarbeit untereinander gestärkt. Dank der professionellen Begleitung durch den uns zur Verfügung gestellten Coach war diese Teambuildingmaßnahme für uns eine Bereicherung.«

Team der Sparda-Bank Ostbayern eG



www.naturtalent-beratung.de



Weitere Informationen:

NaturTalent Beratung GmbH

Arnulfstraße 15 · 80335 München

Tel. 0049(0)89 55142 1300 · Fax 0049(0)89 55142 1399

info@naturtalent-beratung.de

FO-ST.MI-04-15

Stärkenorientierung als Schlüssel zum Erfolg



Unsere Angebote für Ihre Organisation

NaturTalent Beratung

Stärkenorientierte Unternehmenskultur

In einer Organisation mit stärkenorientierter Unternehmenskultur werden nicht die 20% besten Mitarbeiter gefördert, sondern das 20% Beste jedes einzelnen Mitarbeiters erkannt und entfaltet. Teams sollten so zusammengestellt werden, dass möglichst viele unterschiedliche Stärken vertreten sind (maximale Heterogenität). Wenn gleichzeitig große Einigkeit über zentrale gemeinsame Werte besteht (maximale Homogenität) und alle bereit sind, ergänzend aufeinander zuzugehen, profitieren davon sowohl die Mitarbeiter als auch die Organisation.



Die NaturTalent Beratung GmbH

Die NaturTalent Beratung (NTB) ist eine Tochter der Sparda-Bank München eG. Die größte und mitgliederstärkste Genossenschaftsbank Bayerns wurde beim Wettbewerb »Deutschlands beste Arbeitgeber« am 4. März 2015 zum 8. Mal in Folge als beste Bank in der Kategorie 501 bis 2.000 Mitarbeiter ausgezeichnet. 2013 und 2015 hat die Sparda-Bank München eG zusätzlich Sonderpreise für ihre zukunftsorientierte Personalführung und ihr Personalmanagement erhalten.

Mit den im eigenen Haus praxiserprobten Instrumenten bietet die Bank über die NaturTalent Beratung auch anderen Firmen und Organisationen die Möglichkeit, Stärkenorientierung in ihren Unternehmen zu etablieren. Die NTB arbeitet dabei mit einem erfahrenen Trainer-/Mentorenteam, die ihrerseits stärkenorientiert eingesetzt werden.

Unsere Angebote für Sie

Drei-Phasen-Teamentwicklung



Phase 1 – Stärkenworkshops

In diesen Workshops machen sich die Mitarbeiter mit ihren eigenen Stärken vertraut und lernen die Stärken ihrer Kollegen kennen und schätzen.

Phase 2 – Energiebilanz-Workshops

Die Teilnehmer bewerten, ob sie ihre jeweiligen Aufgaben, als »energiespendend« oder »energiefressend« wahrnehmen. Aus dieser Energiebilanz kann eine stärkenorientierte Einteilung der Aufgaben im Team erfolgen, von der alle profitieren.

Energiebilanz Team				
Name	Energiespender 😊	neutral 😐	Energiefresser 😞	Kommentare

Phase 3 – Abschlussworkshop

Der bisherige Prozess wird reflektiert, die Stärkenorientierung in den Alltag verankert und etwaige weitere Schritte besprochen.



Führungskräfte entwickeln

Seminar »Stärkenorientiert führen«

Wir haben sehr einfache Werkzeuge für Führungskräfte entwickelt, damit diese eine stärkenorientierte Kultur in ihrem Verantwortungsbereich umsetzen können. Dazu gehören die stärkenorientierte Ausrichtung von Feedback- und Personalentwicklungsgesprächen sowie die Schulung der Führungskräfte für die eigene Durchführung von Energiebilanz-Workshops (siehe »Drei-Phasen-Teamentwicklung«).



Persönlichkeit entwickeln

Seminar »Mein NaturTalent«

In unseren Tagesseminaren entdecken Ihre Mitarbeiter ihre ureigenen Talente und Stärken, spüren Ihre Werte auf und stellen fest, was sie wirklich interessiert und damit langfristig motiviert. Im Seminar erarbeiten wir zudem ganz konkrete Schritte, wie Ihre Mitarbeiter ihre Talente, Werte und Interessen noch besser beruflich und privat einbringen können.